



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky fond regionálneho rozvoja
OP Integrovaná infraštruktúra 2014 – 2020



MINISTERSTVO
DOPRAVY A VÝSTAVBY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



MINISTERSTVO
HOSPODÁRSTVA
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

**PREHĽAD ZMIEN V LEGISLATÍVNOM PROSTREDÍ S DOPADOM
NA MALÉ A STREDNÉ PODNIKY
Aktualizácia 1. štvrťrok 2020 (k 31.03.2020)**

INFORMAČNÝ MATERIÁL PRE PODNIKATEĽOV

Prehľad zmien v legislatívnom prostredí s dopadom na malé a stredné podniky

Cieľom tohto dokumentu je informovať širokú podnikateľskú verejnosť o aktuálnych zmenách v legislatíve upravujúcej podmienky podnikania v Slovenskej republike, najmä s ohľadom na malé a stredné podniky (MSP). Dokument reflektuje najmä na zmeny prijaté za predchádzajúci štvrtrok, ale sú v ňom uvedené aj informácie o predpisoch, ktoré boli prijaté v skoršom období a ktoré v dohľadnej dobe iba nadobudnú účinnosť. Informácie v dokumente sú radené chronologicky podľa ich publikovania v Zbierke zákonov.

© SBA, Bratislava, 2020

Materiál bol vypracovaný na základe právneho stavu k 31.03.2020

Všetky práva vyhradené. Žiadna časť tejto brožúry nesmie byť reprodukováná, uchovaná v rešeršnom systéme alebo prenášaná akýmkoľvek spôsobom, vrátane elektronického, mechanického, fotografického alebo iného záznamu alebo akýmkoľvek systémom na ukladanie a vyhľadávanie informácií, bez predchádzajúcej dohody a písomného povolenia autora.

Neprešlo jazykovou úpravou.

Prehľad novelizovaných legislatívnych predpisov v sledovanom období

Por. číslo	Novelizovaný predpis	Názov legislatívneho predpisu	Pozn. ¹
1	Zákon č. 233/2019 Z. z. o ukončení niektorých exekučných konaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov	Zákon č. 233/2019 Z. z. o ukončení niektorých exekučných konaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov	2
2	Zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov	Zákon č. 315/2019 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov	1
3	Zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov	Zákon č. 316/2019 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov	1
4	Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov	Zákon č. 319/2019 Z. z., ktorým sa dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony	2
5	Zákon č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	Zákon č. 320/2019 Z. z., ktorým sa mení zákon č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	1
6	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 324/2019 Z. z., ktorým sa ustanovuje suma minimálnej mzdy na rok 2020	Nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 324/2019 Z. z., ktorým sa ustanovuje suma minimálnej mzdy na rok 2020	1
7	Zákon č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov	Zákon č. 363/2019 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov	1
8	Zákon č. 222/2004 Z. z. o dani z pridanej hodnoty v znení neskorších predpisov	Zákon č. 368/2019 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 222/2004 Z. z. o dani z pridanej hodnoty v znení neskorších predpisov	2
9	Zákon č. 563/2009 Z. z. o správe daní (daňový poriadok) a o zmene a doplnení niektorých zákonov	Zákon č. 369/2019 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 563/2009 Z. z. o správe daní (daňový poriadok) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony	2
10	Zákon č. 289/2008 Z. z. o používaní elektronickej registračnej pokladnice a o zmene a doplnení zákona Slovenskej národnej rady č. 511/1992 Zb. o správe daní a poplatkov a o zmenách v sústave územných finančných orgánov v znení neskorších predpisov	Zákon č. 369/2019 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 563/2009 Z. z. o správe daní (daňový poriadok) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony	2
11	Zákon č. 455/1991 Z. z. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov	Zákon č. 356/2019 Z. z. ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 543/2002 Z. z. o ochrane prírody a krajiny v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony	1

¹ Poznámka: charakter novelizácie: 1 - priama úprava zákona, 2 - komplexná úprava viacerých zákonov.

12	Zákon č. 455/1991 Z. z. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov	Zákon č. 371/2019 Z. z. o základných požiadavkách na bezpečnosť detského ihriska a o zmene a doplnení niektorých zákonov	1
13	Zákon č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov	Zákon č. 374/2019 Z. z. ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony	1
14	Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov	Zákon č. 380/2019 Z. z., ktorým sa mení zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov	1
15	Zákon č. 91/2010 Z. z. o podpore cestovného ruchu v znení neskorších predpisov	Zákon č. 399/2019 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 91/2010 Z. z. o podpore cestovného ruchu v znení neskorších predpisov a ktorým sa dopĺňa zákon č. 57/2018 Z. z. o regionálnej investičnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 221/2019 Z. z.	1
16	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 48/2020 Z. z. o zániku daňového nedoplatku zodpovedajúceho nezaplatenej sankcii prislúchajúcej k zaplatenej dani z príjmov	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 48/2020 Z. z. o zániku daňového nedoplatku zodpovedajúceho nezaplatenej sankcii prislúchajúcej k zaplatenej dani z príjmov	1
17	Zákon č. 62/2020 Z. z. o niektorých mimoriadnych opatreniach v súvislosti so šírením nebezpečnej nákazlivej ľudskej choroby Covid-19 a v justícii a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony	Zákon č. 62/2020 Z. z. o niektorých mimoriadnych opatreniach v súvislosti so šírením nebezpečnej nákazlivej ľudskej choroby Covid-19 a v justícii a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony	2
18	Zákon č. 351/2011 Z. z. o elektronických komunikáciách v znení neskorších predpisov	Zákon č. 62/2020 Z. z. o niektorých mimoriadnych opatreniach v súvislosti so šírením nebezpečnej nákazlivej ľudskej choroby Covid-19 a v justícii a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony	1
19	Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov	Zákon č. 63/2020 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony	2
20	Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov	Zákon č. 63/2020 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony	1
21	Zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov	Zákon č. 63/2020 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony	1

ZMENY V LEGISLATÍVE S NADOBUDNUTOU ÚČINNOSŤOU V 1.Q 2020 (01.01.2020 - 31.03.2020)

Informácie o zmene a doplnení zákona č. 233/2019 Z. z. o ukončení niektorých exekučných konaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov

číslo zákona	dátum schválenia zákona	dátum účinnosti zákona
zákon č. 233/2019 Z. z.	26.06.2019	01.01.2020

Dôvodom prijatia tohto zákona, v zmysle dôvodovej správy, je **potreba efektívneho vyriešenia problému vedenia niektorých exekúcií, v ktorých nedochádza k exekvovaniu majetku povinného a ani k zastaveniu exekúcie napriek tomu, že povinný je nemajetný.** Jeden z hlavných problémov slovenských súdov spočíva vo **veľkom počte nerozhodnutých exekučných vecí**, ktorý je nevyhnutné riešiť mimoriadnym legislatívnym zásahom, aby sa celý proces odbremenia súdov od exekučných vecí urýchlil. Na súdoch Slovenskej republiky je v súčasnosti vedených cca 2,6 milióna tzv. „starých“ exekúcií (exekučných konaní vedených podľa predpisov účinných do 31. marca 2017), pri ktorých oprávnený spravidla nenavrhne zastavenie exekúcie (nesúhlasí s jej zastavením) najmä z dôvodu rizika, že bude musieť znášať trovy exekúcie súdneho exekútora.

Predmetom právnej úpravy zákona je upraviť postup ukončenia exekučných konaní začatých pred 1. aprílom 2017 a vedených podľa predpisov účinných do 31. marca 2017 a osobitosti postupu pri podaní opätovného návrhu na vykonanie exekúcie.

V zmysle zákona sa **starou exekúciou rozumie exekúcia začatá pred 1. aprílom 2017 a vedená podľa predpisov účinných do 31. marca 2017.**

Rozhodnou dobou je doba piatich rokov. Rozhodná doba plyní odo dňa doručenia prvotného poverenia na vykonanie exekúcie súdnemu exekútorovi.

Podmienky zastavenia starej exekúcie, ak:

- a) uplynula rozhodná doba a nejde o starú exekúciu,
- b) oprávnený alebo povinný zanikol bez právneho nástupcu alebo dedičské konanie po oprávnenom alebo povinnom bolo zastavené z dôvodu, že nezanechal žiadny majetok alebo zanechal len majetok nepatrnej hodnoty,
- c) zastavenie starej exekúcie navrhol oprávnený alebo
- d) dôvod na zastavenie starej exekúcie vyplýva z osobitného predpisu upravujúceho konkurzné konanie; na tento účel platí, že stará exekúcia sa zastavila vznikom dôvodu na jej zastavenie.

Starú exekúciu v zmysle ustanovenia § 2 ods. 2 tohto zákona nemožno zastaviť, ak ide o:

- a) vymoženie pohľadávky na výživnom,
- b) uspokojenie práva na nepeňažné plnenie, vrátane uspokojenia práva na peňažné plnenie, ak sú vymáhané v tom istom exekučnom konaní,
- c) vymoženie pohľadávky vzniknutej pri realizácii spoločných programov Slovenskej republiky a Európskej únie financovaných z fondov Európskej únie,
- d) vymoženie plnenia priznaného rozhodnutím inštitúcie, orgánu, úradu a agentúry Európskej únie,
- e) vymoženie plnenia priznaného rozhodnutím správneho orgánu vo veci porušenia pravidiel hospodárskej súťaže podľa osobitného predpisu,
- f) v ktorej bol v posledných 18 mesiacoch pred dňom, keď sa má stará exekúcia podľa tohto zákona zastaviť, dosiahnutý výt'azok spolu aspoň vo výške 15 eur,

g) v ktorej je povinným ten, koho majetkové pomery ako dlžníka nemožno usporiadať podľa osobitného predpisu upravujúceho konkurzné konanie.

Z vyššie uvedeného vyplýva, že dôjde k zastaveniu dvoch početných skupín starých exekúcií:

- 1) Staré exekúcie, ktoré sa zastavujú priamo nadobudnutím účinnosti zákona, t. j. dňa 01.01.2020. Pôjde o najstaršie exekúcie, ktoré trvajú k nadobudnutiu účinnosti zákona viac ako päť rokov a ak nejde o výnimky zo zastavenia exekúcie.
- 2) Pôjde o staré exekúcie, ktoré budú zastavené zo zákona, ak po účinnosti nového zákona nastanú podmienky upravené ustanovením § 2 ods. 1 zákona.

Predmetný zákon ďalej upravuje podmienky predĺženia rozhodnej doby, podanie opätovného návrhu, trovy starej exekúcie, námietky proti upovedomeniu o zastavení starej exekúcie a ďalšie.

Informácie o zmene a doplnení zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov

číslo novely	dátum schválenia novely	dátum účinnosti novely
zákon č. 315/2019 Z. z.	18.09.2019	01.01.2020

Národnou ranou SR bola schválená legislatívna zmena, ktorou došlo **k zníženiu sadzby dane z príjmov pre právnické osoby z pôvodných 21 % na 15 %**. Novela sa dotkne aj **živnostníkov, ktorým sa tiež zníži sadzba dane z príjmov z pôvodných 19 % na 15 %**. Zníženie dane sa vzťahuje na oba uvedené subjekty, ktorých **ročný príjem nepresiahne 100 000 EUR**.

číslo novely	dátum schválenia novely	dátum účinnosti novely
zákon č. 316/2019 Z. z.	18.09.2019	01.01.2020

Odo dňa 1. januára 2020 **došlo k zvýšeniu výšky nezdaniteľnej časti základu dane z pôvodných 19,2 - násobku sumy životného minima (predstavujúceho sumu 4 035,84 EUR) na 21- násobok sumy životného minima (predstavujúceho sumu 4 414,20 EUR)**. Zvýšenie násobku z 19,2 na 21-násobok sumy platného životného minima prinieslo zvýšenie nezdaniteľnej časti základu dane na daňovníka o 378,36 EUR

Novela prispela aj k **zmene hranice na určenie nezdaniteľnej časti základu dane na daňovníka na 92,8 - násobok (predstavujúceho sumu 19 506,56 EUR) sumy platného životného minima (z pôvodného 100- násobku predstavujúceho sumu 21 020 EUR)**.

Informácie o zmene a doplnení zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov

číslo novely	dátum schválenia novely	dátum účinnosti novely
zákon č. 319/2019 Z. z.	18.09.2019	01.01.2020

Do znenia Zákonníka práce sa vkladá ustanovenie § 152b, ktorý upravuje **podmienky poskytnutia príspevku na športovú činnosť dieťaťa zamestnávateľom** (tzv. športový poukaz). Ide predovšetkým o dobrovoľný príspevok.

Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na športovú činnosť dieťaťa v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok v úhrne na všetky deti zamestnanca. U zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na športovú činnosť dieťaťa za kalendárny rok, podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času.

Zamestnanec preukáže zamestnávateľovi oprávnené výdavky na športovú činnosť dieťaťa predložením dokladu do 30 dní odo dňa jeho vydania oprávnenou osobou, ktorého súčasťou musí byť meno a priezvisko dieťaťa, ktoré vykonáva športovú činnosť, a obdobie, na ktoré sa vzťahuje tento doklad.

Cieľom zákonodarcu je zvýšiť počet pravidelne športujúcich detí a tiež umožniť financovanie športu zo súkromného sektora.

Uvedená novelizácia (zákon č. 319/2019 Z. z.) mení aj zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov, pričom **príspevok na športovú činnosť dieťaťa spolu s príspevkom na stravovanie zamestnancov, príspevkom na rekreáciu zamestnancov zaraduje medzi daňové výdavky.** Živnostníci si tak môžu do daňových výdavkov uplatniť aj príspevok na športovú činnosť dieťaťa.

Informácie o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

číslo novely	dátum schválenia novely	dátum účinnosti novely
zákon č. 320/2019 Z. z.	17.09.2019	01.01.2020

Podstata prijatej novely zákona o nelegálnej práci spočíva v **právnej úprave zamestnávania rodinného príslušníka bez uzatvorenia riadneho pracovnoprávneho vzťahu.** Právna úprava zamestnávania rodinných príslušníkov bez náhrady mzdy za vykonanú prácu, umožňovala pred 01.01.2020 len živnostníkom. Novela zákona č. 320/2019 Z. z., **rozšírila túto možnosť aj pre spoločníkov s.r.o., ktorými sú fyzické osoby a zároveň ide o jediného spoločníka s.r.o.**

Z uvedeného vyplýva, že:

- členovia rodiny živnostníka alebo spoločníka (fyzickej osoby) **jednoosobovej s.r.o.** môžu v RP vypomáhať bez nároku na mzdu/odmenu;

- **pre zamestnávateľa sa zníži administratíva na zamestnanca**, nakoľko sa neuzatvára pracovná zmluva alebo niektorá z dohôd;
- zamestnávateľ nemusí vyplácať členovi rodiny mzdu a teda **neplatí ani odvody a dane**;
- **príbuzný musí byť sociálne zabezpečený**, teda buď je poberateľom dôchodku, dôchodkovo poistený alebo žiakom/študentom do 26 rokov;
- ustanovenie sa **vzťahuje len na nasledujúce skupiny osôb**:
príbuzný v priamom rade - dieťa, rodič, vnúča, starý rodič, nevzťahuje sa však na osoby v pozícií svokrovcov, švagrov;
súrodenec - nie je rozhodujúce či súrodenci majú len jedného alebo oboch spoločných rodičov;
manžel - môže ísť aj o manžela, ktorý nežije v spoločnej domácnosti, prípadne sú manželia v rozvodovom konaní;
- **nie je obmedzený počet takýchto zamestnancov**, ani v pomere k celkovému počtu zamestnancov.

Ak budú splnené vyššie uvedené zákonné podmienky nepôjde o nelegálnu prácu členov rodiny. V opačnom prípade za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania hrozí uloženie pokuty v zákonom stanovenej výške.

Znenie doplneného ustanovenia § 2a zákona o nelegálnej práci:

(1) „*Nelegálna práca nie je práca, ktorú pre fyzickú osobu, ktorá je podnikateľom, alebo pre právnickú osobu, ktorá je spoločnosťou s ručením obmedzeným a ktorá má najviac jedného spoločníka, ktorý je fyzickou osobou, vykonáva príbuzný v priamom rade, súrodenec alebo manžel tejto fyzickej osoby alebo tohto spoločníka, ak tento príbuzný v priamom rade, súrodenec alebo manžel je dôchodkovo poistený, je poberateľom dôchodku podľa osobitných predpisov alebo je žiakom alebo študentom do 26 rokov veku.*

(2) *Nelegálne zamestnávanie nie je, ak pre fyzickú osobu, ktorá je podnikateľom, alebo pre právnickú osobu, ktorá je spoločnosťou s ručením obmedzeným a ktorá má najviac jedného spoločníka, ktorý je fyzickou osobou, vykonáva prácu príbuzný v priamom rade, súrodenec alebo manžel tejto fyzickej osoby alebo tohto spoločníka, ak tento príbuzný v priamom rade, súrodenec alebo manžel je dôchodkovo poistený, je poberateľom dôchodku podľa osobitných predpisov alebo je žiakom alebo študentom do 26 rokov veku.*“

Informácie o prijatí Nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 324/2019 Z. z., ktorým sa ustanovuje suma minimálnej mzdy na rok 2020

číslo nariadenia	dátum schválenia novely	dátum účinnosti novely
nariadenie č. 324/2019 Z. z.	02.10.2019	01.01.2020

Vláda Slovenskej republiky dňa 02.10.2019 ustanovila sumu minimálnej mzdy na rok 2020 na:

- 580,00 eur za mesiac pre zamestnanca odmeňovaného mesačnou mzdou,
- 3,333 eura za každú hodinu odpracovanú zamestnancom.

Informácie o zmene a doplnení zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov

číslo novely	dátum schválenia novely	dátum účinnosti novely
zákon č. 363/2019 Z. z.	15.10.2019	01.01.2020

Prijatou novelou došlo k zmene kritérií pre posudzovanie obchodných spoločností, ktoré podliehajú zákonnej povinnosti overenia účtovnej závierky auditorom. **Došlo k zmene veľkostných kritérií.** Riadnu individuálnu účtovnú závierku a mimoriadnu individuálnu účtovnú závierku musí mať overenú auditorom účtovná jednotka,

a) ktorá je obchodnou spoločnosťou a družstvom, ak ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka a za bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie sú splnené aspoň dve z týchto podmienok:

1. **celková suma majetku presiahla 2 000 000 eur** (z pôvodných 1 000 000 eur), pričom sumou majetku sa rozumie suma majetku zistená zo súvahy v ocenení neupravenom o položky podľa § 26 ods. 3,
2. **čistý obrat presiahol 4 000 000 eur** (z pôvodných 2 000 000 eur),
3. priemerný prepočítaný počet zamestnancov v jednom účtovnom období presiahol 30.

Novela priniesla aj **zmenu v okruhu obchodných spoločností**, pri ktorých je nevyhnutné sledovať splnenie kritérií. Od tohto roku **vzniká povinnosť aj verejnej obchodnej spoločností a komanditnej spoločností**. Doteraz sa táto povinnosť vzťahovala len na: družstvo, a.s., j.s.a. a s.r.o.

Informácie o zmene a doplnení zákona č. 222/2004 Z. z. o dani z pridanej hodnoty v znení neskorších predpisov

číslo novely	dátum schválenia novely	dátum účinnosti novely
zákon č. 368/2019 Z. z.	15.10.2019	01.01.2020

Novelizácia doplnila do zákona o dani z pridanej hodnoty ustanovenie § 8a, ktorým dochádza k **zavedeniu pojmu "call - off stock"**. Na rozdiel, od doterajšej právnej úpravy platnej do dňa 31.12.2019, ak zdaniteľná osoba premiestnila tovar, ktorý je v jej vlastníctve, na účely svojho podnikania do iného členského štátu, považovalo sa premiestnenie za dodanie tovaru. Dodanie tovaru bolo predmetom DPH.

Podstata tohto nového režimu spočíva v tom, že transakcia, pri ktorej osoba platiteľ a DPH (dodávateľ), premiestni vlastný tovar do iného členského štátu na účely jeho následného neskoršieho dodania odberateľovi, ktorý je už vopred známy, sa po splnení stanovených podmienok nebude považovať za dodanie tovaru do iného členského štátu, ktoré podlieha DPH. Transakcia sa stane predmetom DPH až v momente, keď prejde vlastnícke právo k tovaru na odberateľa.

Informácie o zmene a doplnení zákona č. 563/2009 Z. z. o správe daní (daňový poriadok) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

číslo novely	dátum schválenia novely	dátum účinnosti novely
zákon č. 369/2019 Z. z.	15.10.2019	01.01.2020

Uvedená novelizácia prináša zmeny v daňovom poriadku vo viacerých ustanoveniach, pričom jej cieľom je znížiť administratívnu záťaž daňových subjektov.

V zmysle § 5 ods. 2 daňového poriadku „*Písomnosti daňového subjektu vyhotovené v inom ako štátnom jazyku musia byť na výzvu správcu dane predložené spolu s úradne overeným prekladom do štátneho jazyka; po dohode s daňovým subjektom môže správca dane od požiadavky úradne overeného prekladu do štátneho jazyka upustiť.*“ Z uvedeného znenia ustanovenia vyplýva možnosť dohody správcu dane a daňového subjektu o tom, že nebude potrebné predložiť úradne overený preklad dokumentov do slovenského jazyka. Nakoľko, sa správa daní vedie v slovenskom jazyku, pred prijatím novely správca dane vyžadoval úradný preklad. **Vzhľadom k tomu, že úradne preklady sú finančne a administratívne náročné, táto novelizácia prinesie podnikateľom úsporu ich výdavkov.**

Podľa ustanovenia § 9 ods. 4 daňového poriadku „*Plnomocenstvo je voči správcovi dane účinné odo dňa jeho doručenia správcovi dane alebo odo dňa jeho udelenia do zápisnice u správcu dane. Nové plnomocenstvo nahrádza v rozsahu v ňom uvedenom predchádzajúce plnomocenstvo. Ak má správca dane pochybnosti o tomto plnomocenstve, vyzve daňový subjekt na ich odstránenie. Ak daňový subjekt vyzve správcu dane nevyhovievajúce v plnom rozsahu a v určenej lehote, považuje sa toto plnomocenstvo za neúčinné. Zástupca môže do doby odstránenia pochybností vykonať vo veci len nevyhnutné úkony.*“ **V zmysle znenia ustanovenia nebudú podnikatelia musieť odvolať pôvodné splnomocnenie na daňovom úrade, ak budú chcieť splnomocniť novú osobu.** Novým plnomocenstvom dôjde k prekrytiu zhodného obsahu pôvodného plnomocnenstva.

Finančná správa bude po novom upozorňovať daňové subjekty na chyby pri podávaní tlačív a vyzývať ich na nápravu.

Podľa § 48 ods. 2 daňového poriadku „*Správca dane oznámi daňovému subjektu určovanie dane podľa pomôcok, ak nastanú skutočnosti uvedené v odseku 1 § 48, pričom dňom začatia určovania dane podľa pomôcok je deň po doručení oznámenia o určovaní dane podľa pomôcok. Určovanie dane podľa pomôcok vykoná správca dane, ktorý doručil daňovému subjektu oznámenie podľa prvej vety.*“

K čiastočnému zníženiu administratívnej záťaže podnikateľov, fyzických aj právnických osôb, dôjde aj tým, že po novom, už podnikatelia nenahlasujú daňovému úradu svoje číslo účtu v banke (došlo k vypusteniu v § 67 ods. 2 písm. a) bod 8 zo znenia daňového poriadku).

Do znenia daňového poriadku bolo doplnené nové ustanovenie § 148a, **ktorým sa zavádza daňová exekúcia zadržaním vodičského preukazu fyzickej osoby.** Predovšetkým ide o preventívne opatrenie, ktoré má na dotknuté subjekty pôsobiť motivujúco, aby si splnili svoje povinnosti.

Kompletné znenie § 148a daňového poriadku upravuje:

- (1) „*Správca dane je oprávnený vykonať daňovú exekúciu zadržaním vodičského preukazu daňového dlžníka, ktorého príjmy nie sú priamo podmienené držbou vodičského preukazu, pričom daňová exekučná výzva neobsahuje údaje uvedené v § 91 ods. 2 písm. i).*
- (2) *Daňový exekučný príkaz na zadržanie vodičského preukazu správca dane doručí daňovému dlžníkovi a orgánu Policajného zboru príslušnému podľa miesta pobytu daňového dlžníka.*
- (3) *Právoplatné rozhodnutie o zastavení daňového exekučného konania správca dane bezodkladne doručí orgánu Policajného zboru príslušnému podľa miesta pobytu daňového dlžníka.“. Daňovú exekúciu nemožno uložiť vodičom z povolania.*

Informácie o zmene a doplnení zákona č. 289/2008 Z. z. o používaní elektronickej registračnej pokladnice v znení neskorších predpisov

číslo novely	dátum schválenia novely	dátum účinnosti novely
zákon č. 369/2019 Z. z.	15.10.2019	01.01.2020

Novelou došlo k predĺženiu lehoty na odoslanie uloženej dátovej správy v ustanovení § 3 tohto zákona, kedy: „*Podnikateľ je povinný zaslať uloženú dátovú správu do systému e-kasa do 96 hodín od prvého pokusu o jej zaslanie; ak nemožno zaslať dátovú správu do systému e-kasa z dôvodov na strane finančného riaditeľstva, lehota na jej odoslanie sa považuje za zachovanú, ak je zaslaná do 96 hodín od zverejnenia oznámenia o odstránení prekážok na strane finančného riaditeľstva na svojom webovom sídle.“* Pôvodná lehota bola 48 hodín. Lehota sa predlžuje od prvého pokusu o zaslanie správy.

Zobrazenie slov „**OFF-LINE DOKLAD**“ na pokladničnom doklade pred QR kódom, ak bola prekročená hraničná doba odozvy. Opatrenie bolo prijaté za účelom **zrýchlenia tlače dokladov**. Zmena podnikateľom umožní využiť priebežnú tlač dokladu.

Do ustanovenia § 7a zákona bol doplnený odsek 10, ktorý znie: „*Ak podnikatelia vykonávajú činnosť na základe zmluvy o združení podľa § 3 ods. 5 a používajú jednu spoločnú pokladnicu e-kasa klient, žiadosť podľa odseku 1 a kópiu zmluvy o združení predloží jeden z účastníkov združenia podľa ich dohody.“* Predmetné ustanovenie umožňuje používanie jednej pokladnice eKasa klient v prípade združení.

Podnikateľ je povinný uchovávať pokladničné doklady vyhotovené elektronicou registračnou pokladnicou pri uplatnení postupu podľa § 10 ods. 5, **doklady označené slovami „NEPLATNÝ DOKLAD“** vyhotovené elektronicou registračnou pokladnicou, tlačové výstupy z dennej uzávierky vyhotovené elektronicou registračnou pokladnicou a kópie paragónov **chronologicky usporiadané po dobu piatich rokov** od konca kalendárneho roka, v ktorom boli vyhotovené.

Informácie o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Z. z. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov

číslo novely	dátum schválenia novely	dátum účinnosti novely
zákon č. 356/2019 Z. z.	11.09.2019	01.01.2020

Medzi podnikateľské činnosti, ktoré nepatria medzi živnosti pribudla vzdelávacia činnosť a sprievodcovská činnosť vykonávaná podľa zákona č. 543/2002 Z. z. v oblasti ochrany prírody a krajiny.

číslo novely	dátum schválenia novely	dátum účinnosti novely
zákon č. 371/2019 Z. z.	16.10.2019	01.01.2020

Do prílohy č. 2 živnostenského zákona došlo k doplneniu novej viazanej živnosti - **Pravidelná kontrola detského ihriska**. Spôsobilosť na výkon tejto viazanej živnosti sa preukáže certifikátom odbornej spôsobilosti, ktorý sa vydáva po splnení podmienok podľa § 10 ods. 2 zákona č. 371/2019 Z. z. o základných požiadavkách na bezpečnosť detského ihriska.

Informácie o zmene a doplnení zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov

číslo novely	dátum schválenia novely	dátum účinnosti novely
zákon č. 374/2019 Z. z.	16.10.2019	01.01.2020

V zmysle znenia dôvodovej správy k návrhu zákona, primárnym cieľom novelizácie zákona bolo doplniť legislatívnu úpravu sektora sociálnej ekonomiky a vytvoriť vhodné podmienky na to, aby sa sociálna ekonomika rozvíjala a bola prínosom nielen pre zvyšovanie zamestnanosti, ako aj upraviť systém podpory, ktorý bude spoločensky prijateľný a bude plne dodržiavať pravidlá štátnej pomoci.

Novelizácia má viesť k **odstráneniu konkrétnych aplikačných problémov** pri uplatňovaní zákona ako napríklad **spresnenie definície**, akým spôsobom sa znevýhodnenie osoby so zdravotným postihnutím, ktorá nie je uznaná za invalidnú, ale má dlhodobé zdravotné postihnutie znižujúce jej telesné, duševné a zmyslové schopnosti, ktoré bránia jej plnohodnotnému zapojeniu sa do pracovného prostredia (napr. autista), má preukazovať.

V ustanovení § 2 ods. 4 zákona č. 112/2018 Z. z. **došlo k rozšíreniu vymedzenia spoločensky prospešnej služby** o písm. j), ktorou je aj poskytovanie finančných prostriedkov subjektom sociálnej ekonomiky na vykonávanie spoločensky prospešnej služby podľa písmen a) až i).

Podstatné **predefinovanie pojmu podnik so sociálnym dosahom** tak, aby viac subjektov dokázalo naplniť podmienky ustanovené pre podnik so sociálnym dosahom ako „medzikrok“ k splneniu podmienok ustanovených pre sociálny podnik. Podľa nového znenia § 5 ods. 3 predmetného zákona „*Podnikom so sociálnym dosahom je občianske združenie, nadácia, nezisková organizácia, účelové zariadenie cirkvi, obchodná spoločnosť, družstvo alebo fyzická osoba – podnikateľ, ktorí vykonávajú sústavne, samostatne, vo vlastnom mene a na vlastnú zodpovednosť hospodársku činnosť, hlavným cieľom aspoň jednej ich hospodárskej*

činnosti je dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu a spĺňajú najmenej dve z týchto podmienok:

- a) k dosahovaniu pozitívneho sociálneho vplyvu prispievajú tovary alebo služby, ktoré vyrábajú, dodávajú, poskytujú alebo distribuujú, alebo k nemu prispieva spôsob ich výroby alebo poskytovania,
- b) použijú viac ako 50 % zisku po zdanení z hospodárskej činnosti, ktorej hlavným cieľom je dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu, na dosiahnutie tohto hlavného cieľa,
- c) do spravovania hospodárskej činnosti, ktorej cieľom je dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu, zapájajú zainteresované osoby.“

Novelizáciou došlo **k zníženiu percentuálnej hranice zamestnávania mixu znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb zo 40 % na 30 %** v integračnom podniku. Podľa novelizovaného ustanovenia § 12 ods. 2 zákona „*Pozitívny sociálny vplyv podľa odseku 1 sa meria percentom zamestnaných znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb, pričom pozitívny sociálny vplyv sa považuje za dosiahnutý, ak integračný podnik zamestnáva z celkového počtu zamestnancov najmenej 30 % znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v pracovnom pomere dohodnutom najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, a ak ide o znevýhodnené osoby podľa § 2 ods. 5 písm. b), najmenej v rozsahu štvrtiny ustanoveného týždenného pracovného času.*“

V zmysle ods. 4 rovnakého ustanovenia § 12 zákona „*V integračnom podniku, v ktorom počet zamestnávanych znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb klesne pod 30 % z dôvodu skončenia pracovného pomeru, z dôvodu uplynutia lehoty podľa odseku 3 alebo z dôvodu zvýšenia počtu zamestnancov v nadväznosti na investíciu, ktorá sa týka založenia novej prevádzkarne, rozšírenia výroby, diverzifikácie výroby alebo zásadnej zmeny výrobného procesu, sa podmienka podľa odseku 2 považuje za splnenú najviac počas šiestich mesiacov odo dňa skončenia pracovného pomeru, odo dňa uplynutia lehoty podľa odseku 3 alebo odo dňa zvýšenia počtu zamestnancov, ak integračný podnik počas týchto šiestich mesiacov prijme do zamestnania taký počet znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, aby splnil podmienku podľa odseku 2.*“

Došlo k spresneniu definície pozitívneho sociálneho vplyvu pre sociálny podnik bývania, ktorý uskutočňuje výstavbu/prestavbu, a až následne prevádzkuje spoločensky prospešné nájomné bývanie pre zákonom definované skupiny osôb. Zároveň sa rozširuje možnosť dosahovať pozitívny sociálny vplyv spoločensky prospešným nájomným bývaním pre zákonom definované skupiny osôb, ak tieto byty sociálny podnik bývania sám nevlastní, ale ich má v prenájme. Pozmenené ustanovenie § 13 ods. 4 znie: „***Pozitívny sociálny vplyv podľa odseku 1 sa meria počtom bytov vo výstavbe, prestavbe alebo obstaraných bytov alebo percentom prenajímaných bytov. Pozitívny sociálny vplyv sa pri výstavbe bytov alebo prestavbe bytov považuje za dosiahnutý, ak sociálny podnik bývania uskutočňuje výstavbu alebo prestavbu v súlade so stavebným povolením, najviac však počas troch rokov odo dňa vydania stavebného povolenia; ministerstvo práce môže na žiadosť sociálneho podniku bývania uvedení lehotu predĺžiť až na šesť rokov. Pozitívny sociálny vplyv sa pri výstavbe bytov alebo prestavbe bytov považuje za dosiahnutý aj počas šiestich mesiacov odo dňa vydania kolaudačného rozhodnutia, ktorým sa povoľuje užívanie bytu. Pozitívny sociálny vplyv sa pri obstaraní bytu považuje za dosiahnutý počas šiestich mesiacov odo dňa obstarania bytu. Pozitívny sociálny vplyv sa pri prenajímaní bytov považuje za dosiahnutý, ak sociálny podnik bývania prenajíma najmenej 70 % bytov, na ktoré bolo vydané kolaudačné rozhodnutie, ktorým sa povoľuje užívanie bytu, a ktoré vlastní alebo má v nájme, za nájomné zodpovedajúce nákladom na byt. U sociálneho podniku bývania, ktorý je družstvom alebo obchodnou spoločnosťou a ktorý prenajíma byty svojim členom alebo spoločníkom, sa***

mesačný príjem týchto členov alebo spoločníkov posudzuje ku dňu vloženia členského vkladu alebo vkladu.“

Okrem vyššie uvedených zmien boli prijaté aj ďalšie uvedené v zákone č. 374/2019 Z. z..

Informácie o zmene a doplnení zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov

číslo novely	dátum schválenia novely	dátum účinnosti novely
zákon č. 380/2019 Z. z.	18.10.2019	01.01.2020

V zmysle pozmeneného ustanovenia § 103 ods. 2 Zákonníka práce **dovolenka zamestnanca**, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku, a zamestnanca, ktorý **sa trvale stará o dieťa**, je **najmenej päť týždňov**. Z uvedeného vyplýva, že **došlo k zvýšeniu základnej výmery dovolenky pre určitých zamestnancov**. Zmena spočíva v rozšírení subjektov, ktorí môžu čerpať dovolenku v trvaní najmenej päť týždňov.

Informácie o zmene a doplnení zákona č. 91/2010 Z. z. o podpore cestovného ruchu v znení neskorších predpisov

číslo novely	dátum schválenia novely	dátum účinnosti novely
zákon č. 399/2019 Z. z.	28.10.2019	01.01.2020

Prijatou zákonnou zmenou došlo k legálnemu zakotveniu pojmu **investičný zámer**, za ktorý sa považuje projekt počiatočnej investície zameraný na vybudovanie nového komplexného strediska cestovného ruchu alebo rozšírenie existujúceho komplexného strediska cestovného ruchu (§ 2 písm. e) zákona č. 91/2010 Z. z.).

Novelizácia zákona prispela k úprave všeobecných podmienok na poskytnutie investičnej pomoci na podporu realizácie investičného zámeru v cestovnom ruchu na území Slovenskej republiky. **Investičná pomoc** sa v zmysle § 27b zákona poskytuje na podporu realizácie investičného zámeru v cestovnom ruchu na území Slovenskej republiky formou: **dotácie** na dlhodobý hmotný majetok a dlhodobý nehmotný majetok; **úľavy na dani z príjmov**; **príspevku na vytvorené nové pracovné miesta**; **prevodu nehnuteľného majetku alebo nájmu** nehnuteľného majetku za hodnotu nižšiu, ako je hodnota nehnuteľného majetku alebo hodnota nájmu nehnuteľného majetku stanovená znaleckým posudkom.

Prijímateľom investičnej pomoci môže byť **fyzická osoba – podnikateľ** alebo **právnická osoba** zriadená na účel podnikania.

Všeobecnými podmienkami upravenými v zákone (§ 27d) **na poskytnutie investičnej pomoci pre cestovný ruch** sú:

- obstaranie nových technologických zariadení**, ktoré sú určené na poskytovanie služieb, a to v hodnote najmenej 40 % z celkovej hodnoty obstaraného dlhodobého hmotného majetku a dlhodobého nehmotného majetku podľa § 27e ods. 1 písm. a) a b),
- obstaranie dlhodobého hmotného majetku a dlhodobého nehmotného majetku** podľa § 27e ods. 1 písm. a) a b) **najmenej v sume 10 000 000 eur**, pričom najmenej 50 % musí byť krytých vlastným imanom právnickej osoby alebo majetkom fyzickej osoby – podnikateľa,
- služby, činnosti, procesy, stavby alebo zariadenia spĺňajúce podmienky na ochranu životného prostredia** podľa osobitných predpisov,

- d) realizácia investičného zámeru vedie k **vytvoreniu minimálneho počtu nových pracovných miest**,
- e) investičný zámer sa realizuje na jednom mieste, pričom za jedno miesto realizácie investičného zámeru sa považuje súhrn nehnuteľností, ktoré tvoria jeden podnikový pozemok,
- f) práce na investičnom zámere nezačali pred podaním žiadosti o investičnú pomoc na ministerstvo.

Vyššie uvedené sumy podpory a percentuálne hodnoty vlastných zdrojov sa líšia v závislosti od okresov a miery nezamestnanosti v nich, v ktorých má byť poskytnutá investičná pomoc. Na poskytnutie investičnej pomoci nie je právny nárok. O žiadostiach na poskytnutie investičnej pomoci rozhoduje Ministerstvo dopravy a výstavby Slovenskej republiky. Bližšie informácie upravuje znenie zákona.

Informácie o prijatí Nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 48/2020 Z. z. o zániku daňového nedoplatku zodpovedajúceho nezaplatenej sankcii prislúchajúcej k zaplatenej dani z príjmov

číslo nariadenia	dátum schválenia nariadenia	dátum účinnosti nariadenia
nariadenie č. 48/2020 Z. z.	18.03.2020	19.03.2020

Nariadenie, ktoré pripravilo Ministerstvo financií SR spolu s Finančnou správou SR ako jedno z opatrení prijatých v súvislosti s COVID-19. Vďaka tomuto nariadeniu tak **všetky právnické a fyzické osoby môžu podať daňové priznanie a daň zaplatiť bez akéhokoľvek oznámenia až do 30.06.2020 bez toho, aby im hrozila nejaká sankcia.**

V zmysle nariadenia:

- (1) Dňa 1. januára 2021 **zaniká daňový nedoplatok**, ktorým je nezaplatená sankcia prislúchajúca k dani z príjmov, za oneskorené podanie daňového priznania k dani z príjmov za nezaplatenie dane z príjmov v zákonom ustanovenej lehote za podmienok podľa odseku 2.
- (2) **Daňový nedoplatok podľa odseku 1 zaniká daňovému subjektu za zdaňovacie obdobie, ktorého posledný deň lehoty na podanie daňového priznania k dani z príjmov uplynie 31. marca 2020, 30. apríla 2020 alebo 31. mája 2020, ak takéto daňové priznanie k dani z príjmov podal najneskôr 30. júna 2020 a ak daň z príjmov najneskôr 30. júna 2020 zaplatil.**
- (3) Dňa 1. januára 2021 zaniká daňový nedoplatok na dani z príjmov, ktorým je nezaplatená sankcia prislúchajúca k dani z príjmov za oneskorené podanie oznámenia o zrazení a odvedení dane z príjmov a za neodvedenie dane z príjmov v zákonom ustanovenej lehote za podmienok podľa odseku 4.
- (4) Daňový nedoplatok podľa odseku 3 zaniká daňovému subjektu, ktorým je poskytovateľ zdravotnej starostlivosti, ktorý mal povinnosť predložiť oznámenie o zrazení a odvedení dane z príjmov v lehote do 31. marca 2020 za zdaňovacie obdobie roku 2019, ak toto oznámenie o zrazení a odvedení dane z príjmov podal najneskôr 30. júna 2020 a ak daň z príjmov v tejto lehote odviedol.

Informácie o prijatí zákona č. 62/2020 Z. z. o niektorých mimoriadnych opatreniach v súvislosti so šírením nebezpečnej nákazlivej ľudskej choroby Covid-19 a v justícii a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony

číslo zákona	dátum schválenia zákona	dátum účinnosti zákona
zákon č. 62/2020 Z. z.	25.03.2020	27.03.2020

Cieľom zákona je prijatie niektorých opatrení v oblasti justície vyvolané šírením nebezpečnej nákazlivej ľudskej choroby COVID-19. Zákon č. 62/2020 Z. z. upravuje nasledovné oblasti:

- **Obmedzenie plynutia premlčacích a prekluzívnych lehôt v súkromnoprávných vzťahoch, resp. ich navrátenie v určených prípadoch.** Zmeškanie lehoty môže mať vplyv na uplatnenie si práv na súde alebo naopak aj bránenie práv. Znenie zákona č. 62/2020 Z. z. umožňuje zastaviť plynutie premlčacích a prekluzívnych lehôt. Opatrenie sa vzťahuje na lehoty, ktoré mali uplynúť od 27.03.2020 do 30.04.2020. Lehoty, ktoré uplynuli po 12.03.2020 do účinnosti zákona, t.j. 27.03.2020, sa neskončia skôr ako za 30 dní po nadobudnutí účinnosti tohto zákona.
- **Obmedzenie plynutia procesných lehôt (neplynú zákonné lehoty ani lehoty určené súdom) na strane účastníkov konania a strán v konaní až do 30.04.2020.** V trestnom konaní to platí len o lehote na podanie opravného prostriedku pre obvineného, jeho obhajcu, poškodeného a zúčastnenú osobu. **V prípade, že vec** (z dôvodu ohrozenia života, zdravia, bezpečnosti, slobody alebo značnej škody strany alebo účastníka konania) **neznesie odklad, môže súd súčasne určiť novú primeranú lehotu.**
- **Obmedzenie nutnosti vykonávať pojednávania na súdoch a účasti verejnosti na týchto pojednávaniach v čase mimoriadnej situácie a núdzového stavu.** Cieľom je zabezpečiť ochranu zdravia všetkých účastníkov. Pojednávania môže súd vykonať len v nevyhnutnom rozsahu. **Ak súd vylúči verejnosť z dôvodu ochrany zdravia, vyhotoví zvukový záznam z celého pojednávania, ktorý komukoľvek a bezodkladne sprístupní po skončení pojednávania.**
- **Predĺženie lehoty na podanie dlžníckeho návrhu na vyhlásenie konkurzu.** Lehota, v ktorej je dlžník povinný podať na svoj majetok návrh na vyhlásenie konkurzu v prípade predĺženia, ktoré nastalo v čase od 12. marca 2020 do 30. apríla 2020, je 60 dní (predĺžené z pôvodných 30 dní).
- **Umožnenie rozhodovania per rollam, t. j. korešpondenčným hlasovaním, alebo umožniť účasť členov na zasadnutí takéhoto orgánu prostredníctvom elektronických prostriedkov, aj keď to nevyplýva z ich vnútorných predpisov alebo stanov, v prípade kolektívnych orgánov právnických osôb súkromného práva.**
- **Dočasný zákaz výkonu záložného práva. V čase do 30. apríla 2020 nemožno prístupiť k výkonu záložného práva.** Úkony smerujúce k výkonu záložného práva v čase odo dňa účinnosti tohto zákona do 30. apríla 2020 sú neúčinné.
- **Zákaz výkonu dražby v čase od 27.03.2020 do 30. apríla 2020. Takéto speňaženie majetku dlžníka sa bude považovať za neplatné.** Súdny exekútor je v čase do 30. apríla 2020 povinný upustiť od vykonania exekúcie predajom nehnuteľnosti.
- obmedzenie zákazu uzatvárania zmlúv v rámci verejného obstarávania so subjektmi nezapísanými v registri partnerov verejného sektora v čase mimoriadnej situácie alebo núdzového stavu, ak sú zároveň splnené podmienky pre priame rokovacie konanie z dôvodu mimoriadnej udalosti.

Informácie o prijatí zákona č. 63/2020 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony

číslo zákona	dátum schválenia novely	dátum účinnosti novely
zákon č. 63/2020 Z. z.	25.03.2020	27.03.2020

Dňa 25.03.2020 došlo NR SR k schváleniu právnej úpravy, ktorej cieľom je zlepšiť finančnú situáciu poberateľov nemocenského a ošetrovného a **pomôcť čiastočne zmierniť negatívne finančné dopady na zamestnávateľov.**

Podľa § 33 ods. 1 zákona o sociálnom poistení „Zamestnanec a povinne nemocensky poistená samostatne zárobkovo činná osoba majú nárok na nemocenské, ak boli pre chorobu alebo úraz uznaní za dočasne práceneschopných na výkon zárobkovej činnosti **alebo, ak im bolo nariadené karanténne opatrenie alebo izolácia** (ďalej len „dočasná pracovná neschopnosť“).“

Obsahom nového ustanovenia § 293er zákona o sociálnom poistení je:

- **Zamestnancovi**, ktorý bol uznaný za dočasne práceneschopného z dôvodu nariadenia karanténneho opatrenia alebo izolácie, **vzniká nárok na nemocenské od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti.**
- **Výška nemocenského je 55 % denného vymeriavacieho základu** určeného podľa § 55 alebo pravdepodobného denného vymeriavacieho základu určeného podľa § 57. (Doteraz počas prvých troch dní čerpania nemocenského resp. náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti bol nárok len vo výške 25 % denného vymeriavacieho základu.)
- **Nárok na ošetrovné vzniká od prvého dňa potreby** osobného a celodenného ošetrovania alebo osobnej a celodennej starostlivosti a **zaniká dňom skončenia potreby.**

Podľa § 293es zákona o sociálnom poistení

- (1) „Zamestnanec, povinne nemocensky poistená a povinne dôchodkovo poistená **samostatne zárobkovo činná osoba**, dobrovoľne nemocensky poistená osoba, dobrovoľne dôchodkovo poistená osoba a dobrovoľne poistená osoba v nezamestnanosti **nie sú povinní platiť poistné na nemocenské poistenie, poistné na dôchodkové poistenie a poistné na poistenie v nezamestnanosti od prvého dňa osobného a celodenného ošetrovania alebo osobnej a celodennej starostlivosti do skončenia tohto ošetrovania alebo tejto starostlivosti podľa § 293er ods. 3 a 10.**
- (2) Zamestnancovi, povinne nemocensky poistenej a povinne dôchodkovo poistenej **samostatne zárobkovo činnej osobe sa neprerušuje povinné nemocenské poistenie, povinné dôchodkové poistenie a povinné poistenie v nezamestnanosti od prvého dňa osobného a celodenného ošetrovania alebo osobnej a celodennej starostlivosti do skončenia tohto ošetrovania alebo tejto starostlivosti podľa § 293er ods. 3 a 10.**“

V zmysle vyššie citovanej legislatívy nárok zamestnanca na nemocenské bude **vyplácané Sociálnou poisťovňou už od 1. dňa** dočasnej pracovnej neschopnosti (DPN). Podľa doteraz platného právneho stavu nárok na nemocenské vznikal zamestnancovi až od 11. dňa DPN, pričom **za prvých 10 dní patril zamestnancovi nárok na náhradu príjmu pri DPN, ktorá je hradená zamestnávateľom.** V týchto prípadoch došlo k prijatiu takých opatrení, ktoré **prispejú k odbremeneniu zamestnávateľov od platenia náhrady príjmu pri DPN.**

Zákonom č. 63/2020 Z. z. došlo aj k zmene ustanovenia § 141 ods. 1 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov

*„Zamestnávateľ ospravedlní neprítomnosť zamestnanca v práci počas jeho dočasnej pracovnej neschopnosti pre chorobu alebo úraz, materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky (§ 166), karantény, osobného a celodenného ošetrovania chorého člena rodiny podľa osobitného predpisu, osobnej a celodennej starostlivosti o fyzickú osobu podľa osobitného predpisu a počas obdobia, kedy sa osoba, ktorá sa inak stará o dieťa mladšie ako desať rokov veku, podrobila vyšetreniu alebo ošetrovaniu v zdravotníckom zariadení, ktoré nebolo možné zabezpečiť mimo pracovného času zamestnanca. **Za tento čas nepatrí zamestnancovi náhrada mzdy, ak osobitný predpis neustanovuje inak.**“*

Zákon č. 63/2020 Z. z. prispel k zmene zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov

Podľa nového znenia ustanovenia § 54 zákona o službách zamestnanosti *„za **aktívne opatrenia na trhu práce sa považujú aj projekty na podporu udržania pracovných miest vrátane pracovných miest, na ktorých sa vykonáva alebo prevádzkuje samostatná zárobková činnosť, a na podporu udržania zamestnancov v zamestnaní v súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu a odstránením ich následkov, ktoré schvaľuje ministerstvo alebo ústredie po schválení podmienok vládou Slovenskej republiky a realizuje ústredie alebo úrad.**“*

Prostredníctvom tohto nástroja bude možné realizovať **projekty na kompenzáciu zamestnávateľov, resp. SZČO, ktorí udržia pracovné miesta aj napriek povinnosti prerušenia alebo obmedzenia svojej prevádzkovej činnosti** na základe uznesenia Ústredného krízového štábu, resp. tak museli urobiť v dôsledku ochrany zdravia svojich zamestnancov, poklesu zákaziek alebo výpadku subdodávateľov.

Bližší popis zákonov, ktoré jednotlivé zmeny novelizujú, je možné sledovať v dokumente: **Zoznam legislatívnych predpisov s dopadom na malé a stredné podniky.**