



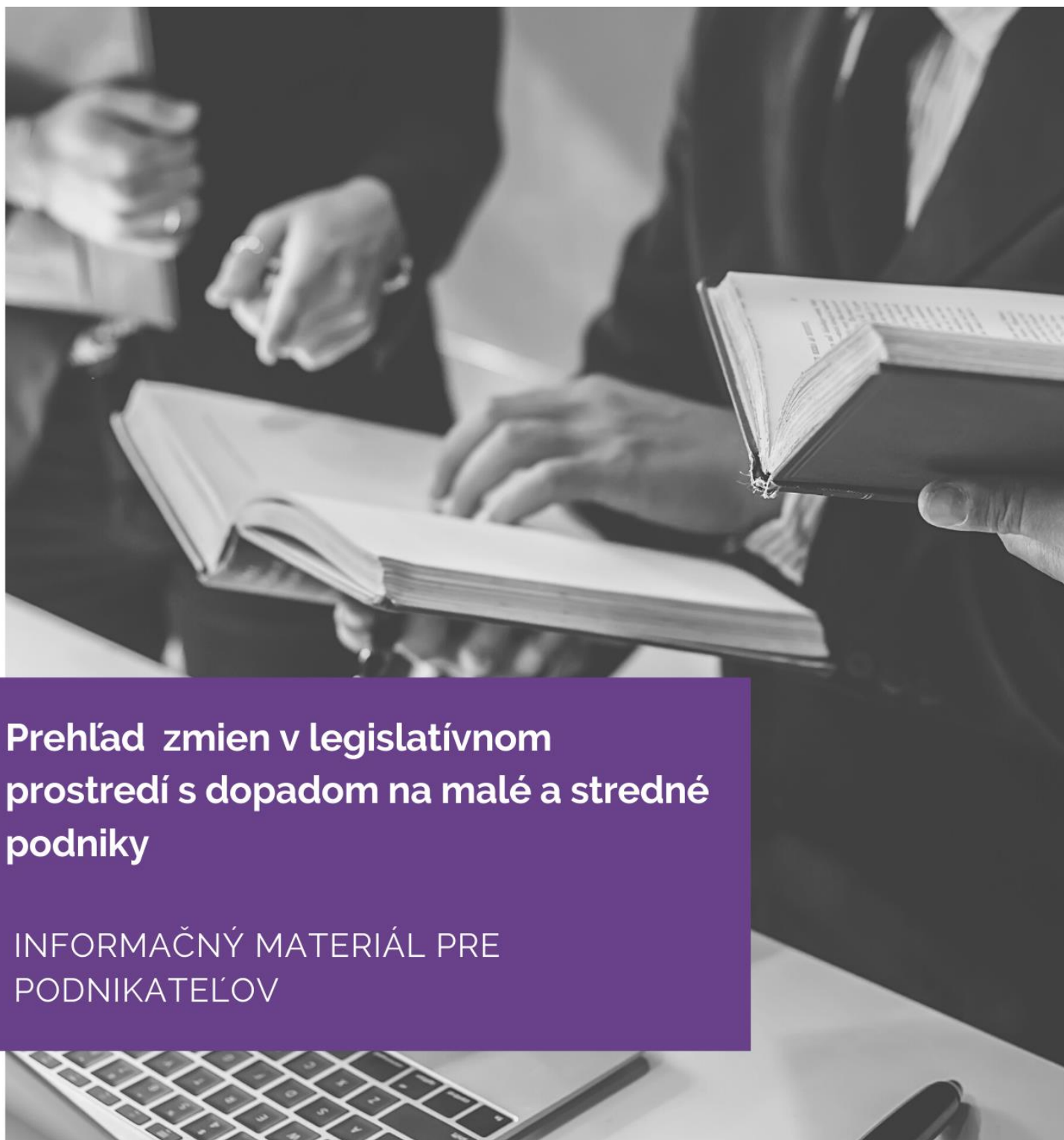
EURÓPSKA ÚNIA
Európsky fond regionálneho rozvoja
OP Integrovaná infraštruktúra 2014 – 2020



MINISTERSTVO
DOPRAVY A VÝSTAVBY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



MINISTERSTVO
HOSPODÁRSTVA
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



Prehľad zmien v legislatívnom prostredí s dopadom na malé a stredné podniky

INFORMAČNÝ MATERIÁL PRE
PODNIKATEĽOV



Slovak Business Agency |



www.monitoringmsp.sk |



Aktualizácia k 31.03.2021

Prehľad zmien v legislatívnom prostredí s dopadom na malé a stredné podniky

Cieľom tohto dokumentu je informovať širokú podnikateľskú verejnosť o aktuálnych zmenách v legislatíve upravujúcej podmienky podnikania v Slovenskej republike, najmä s ohľadom na malé a stredné podniky (MSP). Dokument reflektuje najmä na zmeny prijaté za predchádzajúci štvrt'rok, ale sú v ňom uvedené aj informácie o predpisoch, ktoré boli prijaté v skoršom období a ktoré v dohľadnej dobe iba nadobudnú účinnosť. Informácie v dokumente sú radené chronologicky podľa ich publikovania v Zbierke zákonov.

© SBA, Bratislava, 2021

Materiál bol vypracovaný na základe právneho stavu k 31.03.2021.

Všetky práva vyhradené. Žiadna časť tejto brožúry nesmie byť reprodukováná, uchovaná v rešeršnom systéme alebo prenášaná akýmkoľvek spôsobom, vrátane elektronického, mechanického, fotografického alebo iného záznamu alebo akýmkoľvek systémom na ukladanie a vyhľadávanie informácií, bez predchádzajúcej dohody a písomného povolenia autora.

Neprešlo jazykovou úpravou.

Prehľad novelizovaných legislatívnych predpisov v sledovanom období

Por. číslo	Novelizovaný predpis	Názov legislatívneho predpisu	Pozn. ¹
1	Zákon č. 57/2018 Z. z. o regionálnej investičnej pomoci	Zákon č. 420/2020 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 57/2018 Z. z. o regionálnej investičnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa dopĺňa zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov	2
2	Zákon č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde	Zákon č. 294/2020 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde v znení neskorších predpisov a ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov	2
3	Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov	Zákon č. 198/2020 Z. z., ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony v súvislosti so zlepšovaním podnikateľského prostredia zasiahnutým opatreniami na zamedzenie šírenia nebezpečnej nákazlivej ľudskej choroby COVID-19	2
4	Zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov	Zákon č. 393/2020 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony	2
5	Zákon č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve	Zákon č. 198/2020 Z. z., ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony v súvislosti so zlepšovaním podnikateľského prostredia zasiahnutým opatreniami na zamedzenie šírenia nebezpečnej nákazlivej ľudskej choroby COVID-19	2
6	Zákon č. 79/2015 Z. z. o odpadoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov	Zákon č. 285/2020 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 79/2015 Z. z. o odpadoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 302/2019 Z. z. o zálohovaní jednorazových obalov na nápoje a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 74/2020 Z. z.	1
7	Zákon č. 67/2020 Z. z. o niektorých mimoriadnych opatreniach vo finančnej oblasti v súvislosti so šírením nebezpečnej nákazlivej ľudskej choroby COVID-19 v znení neskorších predpisov	Zákon č. 115/2021 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 67/2020 Z. z. o niektorých mimoriadnych opatreniach vo finančnej oblasti v súvislosti so šírením nebezpečnej nákazlivej ľudskej choroby COVID-19 v znení neskorších predpisov	1
8	Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov	Zákon č. 76/2021 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony	1
9	Zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov	Zákon č. 416/2020 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony	1

¹ Poznámka: charakter novelizácie: 1 - priama úprava zákona, 2 - komplexná úprava viacerých zákonov.

10	Zákon č. 421/2020 Z. z. o dočasnej ochrane podnikateľov vo finančných ťažkostiach a o zmene a doplnení niektorých zákonov	Zákon č. 421/2020 Z. z. o dočasnej ochrane podnikateľov vo finančných ťažkostiach a o zmene a doplnení niektorých zákonov	1
11	Zákon č. 67/2020 Z. z. o niektorých mimoriadnych opatreniach vo finančnej oblasti v súvislosti so šírením nebezpečnej nákazlivej ľudskej choroby COVID-19 v znení neskorších predpisov	Zákon č. 47/2021 Z. z., ktorým sa dopĺňa zákon zákon č. 67/2020 Z. z. o niektorých mimoriadnych opatreniach vo finančnej oblasti v súvislosti so šírením nebezpečnej nákazlivej ľudskej choroby COVID-19 v znení neskorších predpisov	1

ZMENY V LEGISLATÍVE S NADOBUDNUTOU ÚČINNOSŤOU V 1.Q 2021 (01.01.2021 - 31.03.2021)

Informácie o zmene a doplnení zákona č. 57/2018 Z. z. o regionálnej investičnej pomoci

číslo novely	dátum schválenia novely	dátum účinnosti novely
zákon č. 420/2020 Z. z.	01.12.2020	01.01.2021

Predmetný zákon reagoval na pandémiu ochorenia COVID-19, ktorá nepredvídateľným spôsobom ovplyvnila **prijímateľov investičnej pomoci**, ako aj ich schopnosť plniť povinnosti a podmienky vyplývajúce z rozhodnutia o prijatí, resp. schválení investičnej pomoci. Cieľom zákona je preto skutočnosť, aby nedochádzalo k rušeniu týchto rozhodnutí.

Zákon priniesol **zmiernenie podmienok** pre nové investície, ktoré sa o investičnú pomoc chcú uchádzať a zaviedol **neskoršie začatie obstarávania investičného majetku**, predĺžil sa tiež termín na dokončenie investičného projektu a aj doba na uplatnenie dohodnutej úľavy na dani.

V prípade konaní, začatých v roku 2021 a neukončených v tom istom roku, povinnosť obstarania majetku sa predĺžila na **24 mesiacov**, povinnosť ukončenia práce na investičnom majetku sa predĺžila na **5 rokov** (resp. na **7 rokov** pri veľkých investičných projektoch).

Pri doterajšej právnej úprave platila podmienka vynaloženia minimálne 85 % z oprávnených nákladov schválených v rozhodnutí o investičnej pomoci. V zmysle zákona je prípustné náklady znížiť na **70 %**.

Zároveň platí, že investičné stimuly a investičná pomoc, ktoré boli schválené do konca roka 2020, **zostávajú v platnosti v rozsahu a za podmienok** tak, ako boli uvedené **v rozhodnutí o poskytnutí investičných stimulov alebo v rozhodnutí o schválení investičnej pomoci**.

Informácie o zmene a doplnení zákona č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde

číslo novely	dátum schválenia novely	dátum účinnosti novely
zákon č. 294/2020 Z. z.	20.10.2020	01.01.2021

Dôsledkom predmetnej novely je **zvýšenie minimálnej mzdy** v období od 01.01.2021 do 31.12.2021 na sumu **vo výške 623 eur**. Minimálna mzda vo výške 623 eur predstavuje nárast minimálnej mzdy o 43 eur v porovnaní s minimálnou mzdou v roku 2020. Spolu s nárastom výšky minimálnej mzdy novela priniesla aj nárast **hodinovej minimálnej mzdy na 3,580 eur**.

Tá istá novela zákona č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde priniesla aj **zmenu v spôsobe výpočtu** minimálnej mzdy. Od 01.01.2021 sa minimálna mzda na nasledujúci kalendárny rok určuje ako **57 % priemernej mesačnej nominálnej mzdy** zamestnanca za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, na ktorý sa určuje suma mesačnej minimálnej mzdy.

Zákomom č. 294/2020 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde v znení neskorších predpisov a ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov boli zavedené aj **vyššie príplatky za prácu v sobotu, prácu v nedeľu a nočnú prácu** zamestnancov, nakoľko uvedené príplatky sú naviazané na minimálnu mzdu.

Zmenený bol tiež **mechanizmus pre určovanie výšky príplatkov**. Príplatky pre zamestnancov sa budú určovať **pevnou sumou**, ktorá vychádza z výšky minimálnej mzdy, t. j. nie percentuálnou výškou, ako tomu bolo v doposiaľ platnej legislatíve ustanovené.

Informácie o zmene a doplnení zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov

číslo novely	dátum schválenia novely	dátum účinnosti novely
zákon č. 198/2020 Z. z.	09.07.2020	01.01.2021

Predmetná novela priniesla viaceré opatrenia na odbúranie administratívnej záťaže v podnikateľskom prostredí. V zmysle tejto novely má zamestnávateľ okrem iného **menej oznamovacích povinností** voči Sociálnej poisťovni – nemusí už viac napríklad oznamovať Sociálnej poisťovni niektoré zmeny v údajoch svojho zamestnanca, ani čerpanie materskej dovolenky alebo rodičovskej dovolenky zamestnanca.

Predmetnou novelou bola tiež **zrušená povinnosť zamestnávateľa odhlásiť sa z registra zamestnávateľov**, ktorý vedie Sociálna poisťovňa, do 8 dní odo dňa, kedy už nezamestnáva žiadneho zamestnanca. Sociálna poisťovňa zamestnávateľa sama odhlási z tohto registra po odhlásení jeho posledného zamestnanca z registra.

Zaviedla sa tiež tzv. **druhá šanca** pre fyzické osoby a právnické osoby, ktoré si v stanovenej lehote načas **nesplnili povinnosti** voči Sociálnej poisťovni, a to v lehotách, ktoré sú stanovené jednotlivými ustanoveniami zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov. Tieto fyzické osoby a právnické osoby majú **dodatočných 7 dní na splnenie svojich povinností voči Sociálnej poisťovni**, pričom ak si povinnosti dodatočne splnia v tejto lehote, **nebudú pokutované** zo strany Sociálnej poisťovne.

Zamestnávatelia majú od 01.01.2021 **povinnosť** pri komunikácii so Sociálnou poisťovňou **uvádzať tzv. identifikačné číslo právneho vzťahu (IČPV)**, pridelené Sociálnou poisťovňou po prihlásení zamestnanca na konkrétny poistný vzťah ako jedinečný identifikátor právneho vzťahu. Zamestnávatelia sú povinní IČPV uvádzať napríklad pri podávaní Registračného listu fyzickej osoby, ako aj pri vykazovaní vymeriavacieho základu na Mesačnom výkaze poistného a príspevkov a na Výkaze poistného a príspevkov.

Informácie o zmene a doplnení zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov

číslo novely	dátum schválenia novely	dátum účinnosti novely
zákon č. 393/2020 Z. z.	24.11.2020	01.01.2021

Novelizácia priniesla viaceré zmeny v zdravotnom poistení, okrem iných napríklad aj povinnú **elektronickú komunikáciu** medzi zamestnávateľom a príslušnou zdravotnou poisťovňou. Zamestnávatelia sú povinní **zasilať mesačný výkaz** príslušnej zdravotnej poisťovni výlučne **elektronicky**, t. j. nie listinnou formou, a to bez ohľadu na počet ich zamestnancov – podmienka, že ak má zamestnávateľ najmenej troch zamestnancov, je povinný komunikovať so zdravotnou poisťovňou elektronicky, bola zo znenia predmetného zákona vypustená.

Novelou sa **ruší** tiež povinnosť zamestnávateľa oznamovať príslušnej zdravotnej poisťovni **zmenu platiteľa poistného** (v prípade poberania rodičovského príspevku, nemocenského, ošetrovného, materského, náhrady služobného príjmu alebo platu zamestnanca) v prípade,

ak informácia o zmene platiteľa poistného už bola zdravotnej poisťovni **poskytnutá od iného úradu** (napríklad od Sociálnej poisťovne).

Informácie o zmene a doplnení zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve

číslo novely	dátum schválenia novely	dátum účinnosti novely
zákon č. 198/2020 Z. z.	09.07.2020	01.01.2021

Novela zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve priniesla ďalšiu **zmenu veľkostných kritérií pre povinnosť spoločností overovať individuálnu účtovnú závierku audítorom**.

Pre účtovné obdobie začínajúce najskôr od **01.01.2021** sú stanovené nasledovné kritériá pre povinnosť overovania individuálnej účtovnej závierky audítorom:

- celková suma majetku spoločnosti musí presiahnuť 3 milióny eur,
- čistý obrat musí presiahnuť 6 miliónov eur a
- priemerný prepočítaný počet zamestnancov v jednom účtovnom období musí presiahnuť počet 40.

Ak spoločnosť tieto podmienky nespĺňa, nemá povinnosť dať si overiť svoju individuálnu účtovnú závierku. Uvedené spôsobí, že povinnosť auditu bude mať menej spoločností (najmä MSP). Novela prispieje k **zníženiu priamych finančných a administratívnych nákladov**, ako aj **administratívnych povinností**.

V roku 2021 a 2022 má prísť k zmene veľkostných kritérií podnikov pre povinnosť overiť účtovnú závierku audítorom, pričom kritérium obratu má finálne vzrásť zo 4 miliónov eur na 8 miliónov eur, počet zamestnancov sa má zvýšiť z 30 na 50 a suma majetku sa má zvýšiť z 2 miliónov eur na 4 milióny eur.

Informácie o zmene a doplnení zákona č. 79/2015 Z. z. o odpadoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov

číslo novely	dátum schválenia novely	dátum účinnosti novely
285/2020 Z. z.	24.09.2020	01.01.2021

Zmenu v odpadovom hospodárstve a oblasti nakladania s odpadmi priniesol zákon č. 285/2020 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 79/2015 Z. z. o odpadoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 302/2019 Z. z. o zálohovaní jednorazových obalov na nápoje a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 74/2020 Z. z.

Výrobca obalov a neobalových výrobkov, ktorí ukončia zmluvný vzťah s organizáciou zodpovednosti výrobcov bez udania dôvodu, sú povinní uzatvoriť **nový zmluvný vzťah s organizáciou zodpovednosti výrobcov pre obaly** najneskôr do 31.10. toho istého kalendárneho roka, v ktorom výpoveď podali.

Ďalej platí, že zodpovednosť výrobcov obalov zabezpečiť plnenie povinností vo vzťahu k obalom, uvedeným na trh v SR, nezaniká ani vtedy, ak výrobca neuviedol obaly na trh v SR v nasledujúcom kalendárnom roku, porušil povinnosť registrácie v Registri výrobcov obalov alebo bol z tohto registra vymazaný.

Predmetná novela priniesla tiež **nové povinnosti pre organizácie zodpovednosti výrobcov pre obaly**, ktoré sú okrem doterajších povinností ďalej povinné aj zabezpečiť vykonávanie triedeného zberu komunálnych odpadov pre odpady z obalov a neobalových

výrobkov, uhradiť náklady na zabezpečenie triedeného zberu a zhodnotenia odpadov z obalov a neobalových výrobkov, ako aj doručiť ministerstvu a koordinačnému centru pre prúd odpadov z obalov a neobalových výrobkov údaje potrebné pre výpočet jej trhového podielu.

Pribudli tiež **povinnosti pre obce**, ktoré sú povinné zabezpečiť **zavedenie a vykonávanie triedeného zberu komunálnych odpadov** pre papier, plasty, kovy, sklo a kompozitné obaly na báze lepenky.

Informácie o zmene a doplnení zákona č. 67/2020 Z. z. o niektorých mimoriadnych opatreniach vo finančnej oblasti v súvislosti so šírením nebezpečnej nákazlivej ľudskej choroby COVID-19 v znení neskorších predpisov

číslo novely	dátum schválenia novely	dátum účinnosti novely
115/2021 Z. z.	30.03.2021	31.03.2021

Predmetná novela zákona reagovala na stále pretrvávajúcu pandémiu ochorenia COVID-19 a priniesla viaceré zmeny na odbúranie finančnej náročnosti a administratívnej záťaže.

Zaviedla sa možnosť **doručenia oznámenia o predĺžení lehoty na podanie daňového priznania aj elektronicky**. Uvedené oznámenie nie je potrebné doručiť aj v listinnej podobe. Uvedeným sa zjednoduší a zrýchli doručovanie oznámenia o predĺžení lehoty na podanie daňového priznania.

Predĺžila sa tiež doba na **uplatnenie nulovej sadzby DPH** na osobné ochranné prostriedky, patriace do skupiny osobných ochranných prostriedkov rizikovej kategórie III, ktoré slúžia na ochranu dýchacích orgánov pred látkami a zmesami, ktoré sú nebezpečné pre zdravie, a pred škodlivými biologickými faktormi, a ktorý je tradičnou tvárovou polmaskou kategórie FFP2 alebo filtračnou tvárovou polmaskou kategórie FFP3 (tzv. **respirátory**) až do 30.06.2021.

Predmetnou novelou sa tiež upravil dopredaj presne označeného **spotrebiteľského balenia cigariet, zdanených sadzbou spotrebnej dane do 31.01.2021** – ak sa spotrebiteľské balenia cigariet nepredajú do 31.03.2021, môžu sa predávať, ponúkať na predaj alebo skladovať až **do vypredania ich zásob**.

Úhrady odvodov z hazardných hier počas roka 2021 sa ďalej **odkladajú** a odvody z hazardných hier sa posúvajú do konca roka 2021. Platí, že prevádzkovateľ hazardných hier, ktorému uplynie lehota na úhradu odvodov od účinnosti predmetnej novely do konca augusta 2021, nie je v omeškaní s úhradou odvodov, ak ich uhradí **do konca decembra 2021** spolu s úrokom podľa Oznámenia Komisie o revízii spôsobu stanovenia referenčných a diskontných sadzieb za obdobie odkladu úhrady takéhoto odvodu.

Posúva sa tiež **termín na predloženie ročného vyúčtovania a správy o činnosti spoločenstiev a správcov bytov a nebytových priestorov za rok 2020 do konca júla 2021** – spoločenstvo vlastníkov bytov a nebytových priestorov či fyzická osoba alebo právnická osoba, s ktorou vlastníci uzatvorili zmluvu o výkone správy, nebudú v omeškaní s povinnosťou predložiť vlastníkom správu o svojej činnosti za predchádzajúci rok, ak z dôvodu negatívnych podmienok výkonu správy počas pandémie predložia takúto správu a vyúčtovanie do konca júla 2021. Zároveň sa novelou zaviedla **možnosť hlasovania** na schôdzi vlastníkov aj prostredníctvom prostriedkov informačnej a komunikačnej technológie (**elektronickým hlasovaním**) počas obdobia pandémie.

Informácie o zmene a doplnení zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce

číslo novely	dátum schválenia novely	dátum účinnosti novely
76/2021 Z. z.	04.02.2021	01.03.2021

Novela zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce priniesla viaceré zmeny v pracovnoprávnej oblasti. **Skúšobná doba** zamestnancov sa napríklad **predlžuje o čas prekážok v práci na strane zamestnávateľa**, ktoré vznikli počas dohodnutej skúšobnej doby a zaviedla sa aj **možnosť zamestnávať mladistvých – ľudí nad 15 rokov veku** bez ukončenej povinnej školskej dochádzky.

Predmetná novela priniesla predovšetkým veľkú úpravu **domáckej práce a telepráce**. Ustanovenia zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce, upravujúce domácku prácu a teleprácu, sa novelou predovšetkým modernizovali. V prípade domáckej práce a telepráce ide o takú prácu, ktorá sa môže vykonávať aj na pracovisku zamestnávateľa, ale prenáša sa do **domácnosti zamestnanca**, pričom sa pravidelne vykonáva z domácnosti zamestnanca. Nejde teda o tzv. home-office, kedy zamestnanci vykonávajú prácu z domu len príležitostne. Miesto výkonu domáckej práce je povinnou **súčasťou pracovnej zmluvy** a môže byť v zmluve priamo určené alebo môže byť dohodnuté tak, že toto miesto si volí zamestnanec sám. V prípade domáckej práce a telepráce musí byť urobené aj rozhodnutie o **organizácii pracovného času**. Buď ho organizuje zamestnávateľ spôsobmi podľa zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce (ako fixný pracovný čas alebo pružný pracovný čas) alebo jeho rozvrhovanie môže ponechať výlučne na zamestnancovi. V prípade, ak si zamestnanec rozvrhuje pracovný čas sám, neuplatňujú sa na neho ustanovenia o rozvrhnutí určeného týždenného pracovného času, o nepretržitom dennom odpočinku a nepretržitom odpočinku v týždni, o prestojoch, zamestnancovi nepatrí náhrada mzdy pri niektorých dôležitých osobných prekážkach v práci, ani za prácu nadčas, mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok, v sobotu, v nedeľu, za nočnú prácu a mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce. V prípade výkonu domáckej práce či telepráce, je zamestnávateľ okrem iného povinný **prijatť vhodné opatrenia**, týkajúce sa technického a programového vybavenia potrebného na výkon práce, ochrany údajov, uhrádzania preukázateľne zvýšených výdavkov zamestnanca spojených s používaním vlastného náradia, zariadenia a predmetov potrebných na výkon práce, a pod. Zamestnanec je zase povinný bezodkladne informovať zamestnávateľa o technických problémoch, ktoré mu znemožňujú vykonávať jeho prácu. Platí tiež, že zamestnanec vykonávajúci domácku prácu alebo teleprácu nesmie byť zvýhodnený alebo obmedzený v porovnaní s porovnateľným zamestnancom s miestom výkonu práce na pracovisku zamestnávateľa.

Dôležitou zmenou, ktorú priniesla predmetná novela, je **úprava spôsobu poskytovania príspevku na stravovanie zo strany zamestnávateľov**. Novelou sa zaviedla **možnosť výberu medzi finančným príspevkom a tzv. stravnými lístkami** (stravnými poukážkami, stravenkami, gastrolístkami) tým zamestnancom, ktorých zamestnávateľ sám nezabezpečuje stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení alebo v inom zmluvnom stravovacom zariadení. Zamestnanec je svojím výberom viazaný **12 mesiacov**.

Platí, že zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi finančný príspevok na stravovanie, ak:

- povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť zamestnancom stravovanie vylučujú podmienky výkonu práce na pracovisku,
- zamestnávateľ nemôže zabezpečiť stravovanie,

- zamestnanec zo zdravotných dôvodov nemôže využiť žiaden zo spôsobov stravovania zabezpečených zamestnávateľom,
- ide o zamestnanca vykonávajúceho domácku prácu alebo teleprácu a zamestnávateľ mu nezabezpečil stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení alebo v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa.

Finančný príspevok na stravovanie je vo výške **najmenej 55 % minimálnej hodnoty stravovacej poukážky** a zároveň je oslobodený od dane z príjmu.

Informácie o zmene a doplnení zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov

číslo novely	dátum schválenia novely	dátum účinnosti novely
416/2020 Z. z.	02.12.2020	01.01.2021

Predmetnou novelou bolo upravené, že **znížená sadzba dane z príjmu vo výške 15 %** bude od 01.01.2021 platiť **len pre tzv. mikrodaňovníkov** (t.j. osoby s obmedzenou daňovou povinnosťou v zmysle zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov) **s ročným obrátom do 49 790 eur.**

Tou istou novelou sa zmenou zákona č. 563/2009 Z. z. o správe daní (daňový poriadok) v znení neskorších predpisov tiež **znížila ročná úroková sadzba** pri odklade platenia dane a pri platení dane v splátkach, a to z 10 % **na 3 %**. Zároveň sa umožňuje, aby odklad alebo splátky bolo možné povoliť aj spätne ku dňu splatnosti dane.

Informácie o zákone č. 421/2020 Z. z. o dočasnej ochrane podnikateľov vo finančných ťažkostiach a o zmene a doplnení niektorých zákonov

číslo novely	dátum schválenia novely	dátum účinnosti novely
421/2020 Z. z.	08.12.2020	01.01.2021

Účelom dočasnej ochrany v zmysle tohto novo prijatého zákona je vytvorenie časovo ohraničeného **rámca na ochranu podnikateľov pred veriteľmi**, ako aj zavedenie **nástrojov na podporu podnikateľov vo finančných ťažkostiach**, ktoré im majú umožniť pokračovať v podnikaní a zabrániť strate pracovných miest či know-how.

O poskytnutie dočasnej ochrany je nutné **požiadať príslušný súd** podľa miesta miesta podnikania alebo sídla, pričom o poskytnutie dočasnej ochrany je oprávnený žiadať podnikateľ, ktorý má na území SR centrum svojich hlavných záujmov.

Zákon upravuje všeobecne aj osobitné náležitosti tejto žiadosti, povinné prílohy žiadosti aj proces udeľovania dočasnej ochrany podnikateľom. Medzi účinky poskytnutej dočasnej ochrany patrí napríklad, že počas jej trvania:

- nie je možné rozhodnúť o **začatí konkurzného konania** voči podnikateľovi,
- podnikateľ nie je počas trvania ochrany povinný podať návrh na vyhlásenie konkurzu na svoj majetok,
- nie je možné postihnúť podnik, vec, práva alebo iné majetkové hodnoty patriace k podniku pre pohľadávku,
- **druhá zmluvná strana nemôže vypovedať zmluvu, odstúpiť od zmluvy alebo odoprieť plnenie zo zmluvy pre omeškanie podnikateľa pod dočasnou ochranou.** Uvedené neplatí, ak by druhá zmluvná strana ohrozila prevádzkovanie

svojho podniku, ak plnenie, na ktoré je druhá zmluvná strana povinná, nie je takým plnením, ktoré je nevyhnutné na zachovanie prevádzky podniku, ak podnikateľ pod dočasnou ochranou sa dostal do omeškania s úhradou za nepeňažné plnenie, ktoré sa mu poskytlo po poskytnutí dočasnej ochrany alebo ak podnikateľ pod dočasnou ochranou je oprávnený požadovať od druhej zmluvnej strany vykonanie príkazov na platby do určitej sumy.

Ďalej platí, že podnikateľ pod dočasnou ochranou je povinný uprednostniť spoločný záujem veriteľov pred jeho vlastnými záujmami či záujmami iných osôb – predovšetkým **nesmie rozdeliť zisk**. Podnikateľ pod dočasnou ochranou je ďalej povinný uhrádzať pred skôr splatnými záväzkami a prednostne veriteľom, ktorí nie sú spriaznenými osobami, tie záväzky, ktoré bezprostredne súvisia s bežnou podnikateľskou činnosťou.

Lehoty voči podnikateľovi pod dočasnou ochranou počas jej trvania **neplynú**.

Informácie o zmene a doplnení zákona č. 67/2020 Z. z. o niektorých mimoriadnych opatreniach vo finančnej oblasti v súvislosti so šírením nebezpečnej nákazlivej ľudskej choroby COVID-19 v znení neskorších predpisov

číslo novely	dátum schválenia novely	dátum účinnosti novely
47/2021 Z. z.	29.01.2021	06.02.2021

V zmysle predmetnej novely sa najmä zavádza opatrenie, v zmysle ktorého sú **výdavky (náklady)** vynaložené zamestnávateľom na **testovanie na ochorenie COVID-19** počas obdobia pandémie tohto ochorenia, **daňovo uznateľným výdavkom**. Suma na úhradu výdavkov zamestnanca, vrátane nepeňažného plnenia, nie je počas obdobia pandémie predmetnom dane zamestnanca v zmysle zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.