

KOMPARATÍVNA ANALÝZA REFORMY ZAMESTNANECKÉHO STRAVOVANIA V ČR A SR

PRED REFORMOU



- Povinnosť zabezpečenia stravovania zo strany zamestnávateľa
- Rentabilita tržieb emitentov stravovacích poukážok 37 % – 50 %

- Benefit zo strany zamestnávateľa
- Povinnosť zamestnávateľa je vytvoriť podmienky na stravovanie
- Rentabilita tržieb emitentov stravovacích poukážok 27 % – 53 %

CIEĽ REFORMY

- Zníženie odmien emitentom (dodávateľom) stravovacích poukážok
- Rozšírenie možnosti výberu pre zamestnanca
- Rozšíriť počet zamestnancov, ktorí majú nárok na stravné
- Rozšírenie možností výberu benefitu pre zamestnávateľa

ZMENY PO ZAVEDENÍ REFORMY

SR – OD 1.3.2021 | ČR – OD 1.1.2021

- **Nahradenie** stravovacích poukážok resp. kariet **finančným príspevkom** zo zdanenej mzdy po zaplatení odvodov
- Príspevok **zamestnanca** (štandardne 45 %)
- Povinný príspevok zamestnávateľa na každé jedlo
- **Daňovo uznateľný náklad** do určitej výšky

Výber formy stravovania

- Zamestnanec

Výška stravného

- **Min. 75 %** zo stravného poskytovaného pri pracovnej ceste (5 – 12 hodín)

Povinný príspevok zamestnávateľa na každé jedlo

- **Najmenej 55 %** z ceny jedla
- **Najviac 55 %** sumy stravného poskytovaného pri pracovnej ceste (5 – 12 hodín)

SPOLČNÉ ZMENY

- **Nahradenie** stravovacích poukážok resp. kariet **finančným príspevkom** zo zdanenej mzdy po zaplatení odvodov
- Príspevok **zamestnanca** (štandardne 45 %)
- Povinný príspevok zamestnávateľa na každé jedlo
- **Daňovo uznateľný náklad** do určitej výšky

Výber formy stravovania

- Zamestnávateľ

Výška stravného

- **Max. 70 %** zo stravného poskytovaného pri pracovnej ceste (5 – 12 hodín)

Povinný príspevok zamestnávateľa na každé jedlo

- **Najviac 55 %** z ceny jedla
- **Najviac 70 %** hornej hranice stravného poskytovaného pri pracovnej ceste (5 – 12 hodín)

ODLIŠNÉ ZMENY

DOPADY REFORMY

	SR	ČR
Dopady na štátny rozpočet	-	• Negatívne, vo výške cca 2,3 mld. CZK (cca. 90 mil. eur)
Dane a odvody	-	• Možnosť daňovej optimalizácie mzdy • Možnosť častí mzdy vyplatiť ako stravovací bonus • Potenciálne nižšie odvody a s tým súvisiace nižšie nároky zo sociálneho systému
Iné	• Nemožnosť preukázať vynaloženie finančného príspevku na stravu	
SZČO	• Jednoduchší systém stravných poukážok ako účtovanie každého pokladničného bloku pri finančnom príspevku	-